

Loopbaan-orientatielijst

Deze vragenlijst stimuleert je na te denken over je eigen competentie terreinen, drijfveren en waarden. De vragenlijst alleen brengt je loopbaananker niet aan het licht maar zet je wel aan het nadenken.

Probeer de vragen zo eerlijk mogelijk te beantwoorden en werk snel.

Vermijd extreme waarderingscijfers, behalve in situaties waarin je duidelijk een uitgesproken mening hebt.

Hoe de onderdelen te waarderen

Geef elk van de volgende 40 onderdelen een waardering – van 1 tot 6 – afhankelijk van in hoeverre dat onderdeel in het algemeen voor jou geldt. Hoe hoger het getal, des te meer dat onderdeel voor jou opgaat. Als er bijvoorbeeld gezegd wordt: “Ik droom ervan aan het hoofd te staan van een onderneming”, zou je dat als volgt waarderen:

1. Als de bewering **nooit** op jou van toepassing is
- 2 of 3. Als de bewering **zo nu en dan** op jou van toepassing is
- 4 of 5. Als de bewering **vaak** op jou van toepassing is
6. Als de bewering **altijd** op jou van toepassing is

Vul de scores in op de _____ voor het cijfer.

Loopbaan-oriëntatielijst

____1. Ik droom ervan zo goed te zijn in wat ik doe dat er voortdurend om mijn deskundige advies gevraagd wordt.

____2. Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik de inspanningen van anderen heb kunnen verenigen en managen.

____3. Ik droom ervan een loopbaan te hebben waarin ik vrij ben een taak op mijn eigen manier en volgens mijn eigen schema uit te voeren.

____4. Ik vind zekerheid en stabiliteit belangrijker dan vrijheid en autonomie.

____5. Ik ben altijd op zoek naar ideeën waardoor ik mijn eigen bedrijf zou kunnen beginnen.

1. Als de bewering **nooit** op jou van toepassing is
- 2 of 3. Als de bewering **zo nu en dan** op jou van toepassing is
- 4 of 5. Als de bewering **vaak** op jou van toepassing is
6. Als de bewering **altijd** op jou van toepassing is

___6. Alleen als ik het gevoel heb een daadwerkelijke bijdrage geleverd te hebben aan het maatschappelijk welzijn, voel ik mij geslaagd in mijn loopbaan.

___7. Ik droom van een loopbaan waarin ik problemen kan oplossen of zeer uitdagende situaties het hoofd kan bieden.

___8. Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een baan te accepteren die het mij onmogelijk maakt persoonlijke en gezinszaken na te streven.

___9. Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik mijn technische of functionele vaardigheden tot een zeer hoog competentieniveau kan ontwikkelen.

___10. Ik droom ervan aan het hoofd te staan van een complexe organisatie en beslissingen te nemen die veel mensen beïnvloeden.

___11. Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik volledig vrij ben in het bepalen van mijn eigen taken, schema's en procedures.

___12. Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een taak te accepteren die mijn zekerheid in de organisatie in gevaar zou brengen.

___13. Ik vind het opbouwen van mijn eigen bedrijf belangrijker dan het bereiken van een hoge management positie in de organisatie van iemand anders.

___14. Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik mijn talenten in dienst van anderen heb kunnen gebruiken.

___15. Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik te maken heb met zeer moeilijke uitdagingen en deze het hoofd kan bieden.

___16. Ik droom van een loopbaan waarin ik mijn persoonlijk, gezins- en arbeidsbehoeften kan verenigen.

___17. Ik vind het aantrekkelijker een hogere functionele manager op mijn competentieterrein te worden dan een algemeen manager.

1. Als de bewering **nooit** op jou van toepassing is
- 2 of 3. Als de bewering **zo nu en dan** op jou van toepassing is
- 4 of 5. Als de bewering **vaak** op jou van toepassing is
6. Als de bewering **altijd** op jou van toepassing is

___18. Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik algemeen manager in een organisatie word.

___19. Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik volledige autonomie en vrijheid verwerf.

___20. Ik zoek een baan in een organisatie die mij een gevoel van zekerheid en stabiliteit geeft.

___21. Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik iets heb kunnen opbouwen wat volledig het resultaat is van mijn eigen ideeën en inspanningen.

___22. Ik vind het belangrijker mijn vaardigheden te gebruiken om de wereld aantrekkelijker te maken om in te wonen en te werken dan een hoge management positie te bereiken.

___23. Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik ogenschijnlijk onoplosbare problemen heb opgelost of ogenschijnlijk onmogelijke tegenslagen heb overwonnen.

___24. Ik voel me alleen geslaagd in mijn leven als ik mijn persoonlijke-, gezins- en loopbaaneisen met elkaar in evenwicht kan brengen.

___25. Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een taakrotatie te accepteren waardoor ik mijn competentieterrein zou moeten verlaten.

___26. Ik vind het aantrekkelijker algemeen manager te worden dan een hogere functionele manager op mijn huidige competentieterrein.

___27. Een taak op mijn eigen manier doen, vrij van regels en beperkingen, vind ik belangrijker dan zekerheid.

___28. Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik weet dat ik volledige financiële zekerheid heb en zeker ben van mijn baan.

___29. Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als het me gelukt is iets te creëren of op te bouwen wat volledig min eigen product of idee is.

1. Als de bewering **nooit** op jou van toepassing is
- 2 of 3. Als de bewering **zo nu en dan** op jou van toepassing is
- 4 of 5. Als de bewering **vaak** op jou van toepassing is
6. Als de bewering **altijd** op jou van toepassing is

___30. Ik droom van een loopbaan die daadwerkelijk een bijdrage levert aan de mensheid en de maatschappij.

___31. Ik zoek naar kansen op het werk die in sterke mate een uitdaging vormen voor mijn probleemoplossende en/of prestatiegerichte vaardigheden.

___32. Ik vind het belangrijker de eisen van mijn persoonlijke en beroepsleven met elkaar in evenwicht te brengen dan een hoge managementpositie te bereiken.

___33. Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik mijn speciale vaardigheden en talenten kan gebruiken.

___34. Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een baan te accepteren waardoor ik van het algemeen-managementspoor zou afdwalen.

___35. Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een baan te accepteren waardoor mijn autonomie en vrijheid zouden verminderen.

___36. Ik droom van een loopbaan waarin ik een gevoel van zekerheid en stabiliteit ervaar.

___37. Ik droom ervan mijn eigen bedrijf te beginnen en op te bouwen.

___38. Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een taak te accepteren waardoor ik anderen minder goed van dienst zou kunnen zijn.

___39. Ik vind het belangrijker aan vrijwel onoplosbare problemen te werken dan een hoge management positie te bereiken.

___40. Ik heb altijd gezocht naar werk dat zo min mogelijk invloed heeft op mijn persoonlijke of gezinszaken.

Nu je zover gekomen bent, kijk je naar je antwoorden en zoek je de onderwerpen die je het hoogst gewaardeerd hebt. Kies **drie vragen** die het meest op jou van toepassing zijn en geef ieder van deze onderwerpen **vier extra punten**.

Scoreblad

Breng je scores die je bij de vragen hebt genoteerd over naar dit scoreblad. Vergeet niet de vier punten op te tellen voor de drie vragen die het meest op jouw van toepassing zijn. Tel de getallen op en deel het resultaat door vijf. Het resulterend gemiddelde is jouw persoonlijke beoordeling van loopbaanankers die voor jou van belang zijn.

	TF	AM	AO	ZS	OC	DV	ZU	LS
	1) _____	2) _____	3) _____	4) _____	5) _____	6) _____	7) _____	8) _____
	9) _____	10) _____	11) _____	12) _____	13) _____	14) _____	15) _____	16) _____
	17) _____	18) _____	19) _____	20) _____	21) _____	22) _____	23) _____	24) _____
	25) _____	26) _____	27) _____	28) _____	29) _____	30) _____	31) _____	32) _____
	33) _____	34) _____	35) _____	36) _____	37) _____	38) _____	39) _____	40) _____
Totaal:	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
	÷ 5	÷ 5	÷ 5	÷ 5	÷ 5	÷ 5	÷ 5	÷ 5
Gemid- delde	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____

- TF = Technische/functionele competentie
- AM = Algemeen-managementcompetentie
- AO = Autonomie/onafhankelijkheid
- ZS = Zekerheid/stabiliteit
- OC = Ondernemergerichte creativiteit
- DV = Dienstverlening/toewijding aan een zaak
- ZU = Zuivere uitdaging
- LS = Levensstijl

Rangschikking loopbaanankers	
1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.